



GREATER PHILADELPHIA  
HISPANIC CHAMBER  
OF COMMERCE



# RECALIBRA RECARGA REGRESA

---

¿ SERÁ PERDONADO SU  
PRÉSTAMO PPP DE LA SBA?  
CONSEJOS PARA AYUDARLE A  
MANTENER EL CUMPLIMIENTO



# Experto Invitado

---

VICTOR GARRIDO, CPA, EA  
MANAGING MEMBER



GG CPA services

# Programa de Protección de Nómina PPP

---

Un programa financiado por la SBA y administrado por bancos e instituciones financieras



Debe ser pagado en dos años

Los primeros seis meses se retrasan, por lo que el pago se divide en 18 meses.

El monto del préstamo puede ser perdonado si se cumplen ciertos requisitos

La tasa de interés es del 1%

# Origen del Programa de Préstamo PPP

---

Es parte de la ley CARES del gobierno federal, que busca estimular la economía

Ha habido dos rondas de financiamiento del programa de préstamos del PPP y se está discutiendo una tercera ronda.

El objetivo del programa es mantener los puestos de trabajo y los niveles de compensación

# Solicitud de préstamo del PPP

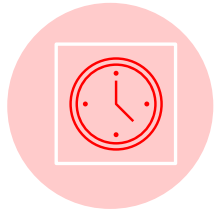
1. Información requerida:
  - Documentación del costo de la nómina y el número de empleados
  - Preguntas sobre otros préstamos de la SBA, otros negocios, asuntos legales (suspendidos, declarados inelegibles, etc.)
  - Certificación sobre el uso de los fondos (nómina, alquiler, hipoteca, etc.), necesarios para apoyar las operaciones en curso, entender la solicitud, etc.
2. Notificación del estado de procesamiento
3. Notificación de aprobación
4. Cierre de préstamo
5. Desembolso electrónico en la cuenta bancaria de su empresa

	<b>Solicitud de préstamo del PPP</b>	<b>Perdón de préstamo PPP</b>
Cálculo	Año 2019 o período de un año antes de la aplicación del PPP	8 semanas desde el desembolso
Costo de nómina	Costos promedio, con excepciones	Costo reales (gastos pagos)
Gastos no relacionados con la nómina (hipoteca, alquiler, servicios públicos)	N/A para el cálculo	Costo real (gastos pagos)
Número de empleados	Número de empleados	Equivalente a tiempo completo
Excepciones	Empleado fuera de EEUU, contratista independiente (inicialmente considerado), salario >\$100k	Empleado fuera de EEUU, contratista independiente (inicialmente considerado), salario >\$100k

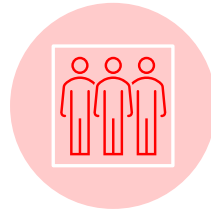
## Diferencias Entre La Solicitud del PPA y El Perdón

# Perdón del PPP

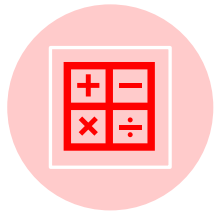
---



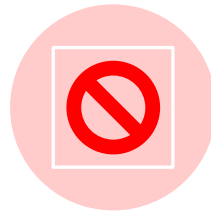
Gaste los fondos en 8 semanas después del desembolso



Gaste por lo menos el 75% de los fondos en gastos de nómina, - 80 o 85% es mejor



Mantenga el mismo número o más de FTE al período base - de lo contrario, habrá una reducción



No reduzca el salario de empleados más del 75% del trimestre anterior - de lo contrario, habrá una reducción

Evitar  
Problemas  
Legales  
Relacionados a  
Fraude Federal

- Los préstamos de más de \$2M serán auditados
- Se esperan auditorías al azar para otros préstamos
- Mantenga registros de contabilidad claros
- No es necesario tener una cuenta separada para los fondos, pero podría ayudar
- Proyección en Excel o similar puede ayudar a maximizar el perdón



# Revisemos un Ejemplo en Excel

---

Pasos para el cálculo del perdón -

<https://www.aicpa.org/content/dam/aicpa/interestareas/privatecompaniespracticesection/qualityservicesdelivery/ussba/downloadabledocuments/coronavirus-ppp-loan-forgiveness-calculation-steps.pdf>

---

Este archivo de Excel se creó siguiendo las directrices de la AICPA, la SBA y otras fuentes. En el momento de completarlo, todavía hay preguntas significantes sobre las interpretaciones de las reglas de la SBA y elementos poco claros.

---

Este archivo de Excel es sólo para fines educativos ya que puede haber cálculos oficiales publicados por la SBA, el Departamento del Tesoro o su prestamista financiero.

---

Nótese que la SBA y el Departamento del Tesoro han estado añadiendo directrices e interpretaciones que podrían tener implicaciones retroactivas.

---

Recomendamos que consulte a su profesional de contabilidad e impuestos para discutir sus hechos y circunstancias particulares.

# Empleados Que No Quieren Regresar

---

**¿Se reducirá el monto del perdón de un prestatario si despidieron a un empleado, le ofrecieron volver a contratar al mismo, pero el empleado rechazó la oferta?**

**No.** Se espera que si el prestatario ofreció volver a contratar a un empleado *por el mismo salario/remuneración y el mismo número de horas*, entonces la cantidad del perdón no se reducirá.

Para calificar para esta excepción:

- 1.** el prestatario debe haber hecho una oferta en buena fe, escrita de recontractación, y
- 2.** el rechazo del empleado a la oferta debe ser documentado por el prestatario.



Los que rechazan las ofertas de reemplazo pueden perder el derecho a seguir recibiendo la indemnización por desempleo.



GREATER PHILADELPHIA  
HISPANIC CHAMBER  
OF COMMERCE



# GRACIAS

---

[WWW.PHILAHISPANICCHAMBER.ORG](http://WWW.PHILAHISPANICCHAMBER.ORG)

[INFO@PHILAHISPANICCHAMBER.ORG](mailto:INFO@PHILAHISPANICCHAMBER.ORG)

@GPHCC